**1. В чем отличительные особенности IT рекрутмента?**

Особенность IT-рекрутинга в том, что это поиск уникальных технических специалистов, так называемый “точечный рекрутинг”, а также в том, что поиск IT-специалистов сложнее и глубже.

**2. С какими сложностями сталкиваются соискатели и рекрутеры?**

* нехватка сильных кандидатов
* неумение менеджеров проводить собеседование
* слишком большое количество людей, вовлечённое в процесс интервьюирования

**3. Какие IT специалисты наиболее востребованы в последние пару лет?**

1. Java-разработчик
2. Аналитик данных
3. C#-разработчик
4. PHP-разработчик
5. Специалист службы поддержки

**4. Как повлияла пандемия Covid-19 на рынок труда IT специалистов? Как изменился наем и отбор на вакансии?**

На первом этапе пандемии (до середины лета 2020) соискатели остановили поиск работы из-за высоких рисков, с точки зрения найма больше всех пострадали стажёры и топ-менеджеры.

**5. Какие IT инструменты используются при рекрутинге IT специалистов?**

* социальные сети
* GitHub
* различные расширения для веб-браузеров
* средства для автоматизации отправки писем
* системы отслеживания кандидатов